



## FLY2 CONSEIL vous propose ses **ACTIVITES DE CONSEIL**

Notre cœur de compétences est l'accompagnement, dans les entreprises, de la CONDUITE DU CHANGEMENT, des HOMMES et des ORGANISATIONS, grâce à un savoir faire et une expérience de plus de 25 ans, acquis dans le domaine des services et des STIC.

### ① L'accompagnement individuel

La démarche est centrée sur la personne et le changement:

- ✓ elle prend en compte des dimensions comme "*pourquoi changer ?*" et "*quoi changer ?*";
- ✓ elle comprend la construction du "*passerport des compétences individuelles*" incluant une approche approfondie de la personnalité et de sa dynamique;
- ✓ elle permet d'élaborer un "*projet professionnel personnalisé*" et peut comporter une action de type coaching.

***Notre conviction : faire ensemble du changement une opportunité pour mieux vivre sa vie professionnelle et personnelle***

### ② L'accompagnement des organisations

Il comporte 2 volets :

- ▶ **La co-élaboration et la co-construction du processus de changement** qui passent par:
  - ✓ une bonne compréhension de la situation de changement portant à la fois sur les acteurs et la structure;
  - ✓ une analyse du changement à conduire et à réussir ("*faire bouger le corps social* ", *ses représentations*);

- ✓ la mise en place d'un processus de changement et son pilotage;
- ✓ la gestion des effets du changement, notamment par un travail sur les résistances;
- ✓ l'élaboration d'un bilan et la définition des perspectives.

***Notre conviction : la réussite du changement passe par la compréhension et l'appropriation du sens du changement grâce à la confiance faite aux acteurs et au respect de l'Homme.***

► **Le pilotage opérationnel du changement** qui porte sur :

- ✓ l'identification des filières métiers;
- ✓ le rôle des managers dans le changement;
- ✓ les missions des accompagnants internes;
- ✓ les outils : la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC), la communication, l'espace-emploi, le développement des compétences et l'accompagnement de la mobilité, les parcours de "sécurisation dans l'emploi", les bilans professionnels.

**FLY2 CONSEIL** a également développé un concept spécifique pour les nouveaux managers: *du diagnostic managérial au développement de la performance individuelle et collective.*

***Notre conviction : la conduite du changement passe par le pilotage d'une démarche et par la mise en place d'outils pertinents.***

---

## **FIY2 CONSEIL** vous propose ses **ACTIVITES DE FORMATION**

### **Accompagnement du changement**

- ▶ La conduite du changement: séminaire Dirigeants, animation de groupe pour des managers intermédiaires, etc.
- ▶ Les outils du changement;
- ▶ Le Plan de Sauvegarde de l'Emploi.

### **Compétences et management RH**

- ▶ La démarche Compétences (conception et mise en œuvre);
- ▶ Le plan de formation: de l'individu à l'entreprise;
- ▶ Le développement individuel professionnel: construire son projet professionnel personnalisé (PPP).

### **L'évaluation**

- ▶ L'entretien de recrutement: du processus à l'entretien;
- ▶ La description de poste: du processus à la description;
- ▶ L'entretien annuel: du processus à l'entretien.

### **Management de la fonction RH**

- ▶ La fonction RH et ses missions: mise en perspective, des tendances actuelles à la GRH de demain (manager 1<sup>er</sup> RH, RH et TIC);
- ▶ Le système de gestion et le pilotage social.



---

**Pour la réalisation de ces actions, FLY2 CONSEIL** met à votre service :

- ▶ **son expérience de plus de 25 années des Ressources Humaines, du Management et du Changement** dans le domaine des services et de la recherche en Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication (STIC);
- ▶ **ses compétences acquises dans de grandes organisations en France et à l'étranger**, dans les secteurs public et privé;
- ▶ **ses outils et méthodes** acquis grâce à une expérience variée de DRH s'appuyant aussi sur une formation/recherche (DEA Développement des Ressources Humaines / HEC) et la maîtrise du MBTI;
- ▶ **ses capacités à concevoir et dispenser des formations** sur des thèmes comme la conduite du changement, la conduite d'entretiens, le tutorat, grâce à une expérience riche et concrète de formateur tout au long de la vie professionnelle dans divers milieux;
- ▶ **ses réalisations récentes**: conception et développement d'un module de formation/accompagnement dans la gestion du changement et le pilotage des compétences pour une organisation internationale; animations de formation pour un groupe de Formation de dimension européenne ( l'entretien professionnel, le recrutement et la gestion des compétences ).

**FLY 2**  **Conseil, VOTRE PARTENAIRE Ressources Humaines**